



**ACADÉMIE
DE NANCY-METZ**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Mouvement des personnels enseignants du 1^{er} degré Situations prioritaires - Barèmes – Fonctionnement de l'algorithme

1. Les situations traitées avec un code prioritaire

Situations	Priorités	Conditions
Réintégration après CLD	Priorité « 1 »	L'enseignant n'est pas titulaire de son poste d'origine. Il bénéficie, à son retour, d'une priorité sur son ancien poste ou, si celui-ci n'est pas vacant, sur le poste équivalent le plus proche.
Réintégration après un congé parental ou un détachement	Priorité « 2 »	L'enseignant n'est pas titulaire de son poste d'origine. Il bénéficie, à son retour, d'une priorité sur son ancien poste ou, si celui-ci n'est pas vacant, sur le poste équivalent le plus proche.
Postes à profil et postes à exigences particulières	Les priorités attribuées résultent de l'instruction des dossiers.	Certains postes à profil ou à exigences particulières sont attribués par la procédure du code prioritaire. Ils font l'objet d'une procédure de candidature spécifique définie dans la note de service départementale.
Poste de directeur d'école occupé provisoirement durant l'année n-1	Priorité « 1 »	Selon les modalités départementales définies, l'enseignant, s'il remplit les conditions nécessaires pour occuper un poste de directeur d'école, peut bénéficier d'une priorité sur le poste qu'il a occupé à titre provisoire pendant toute l'année scolaire n-1 (hors postes à exigences particulières ou à profil)

2. Les situations traitées par le barème

2.1. Les priorités légales obligatoires

Priorités légales	Barèmes	Conditions
Fonctionnaires en situation de handicap (cette bonification peut concerner l'enseignant, son conjoint ou un enfant)	500 points sur tous les vœux	La bonification peut être accordée aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi (enseignants et conjoints) dans la mesure où cela améliore la situation de l'agent. La situation peut également concerner un enfant reconnu porteur d'un handicap ou gravement malade.
Enseignants touchés par une mesure de carte scolaire	300 points sur les postes équivalents au poste fermé <i>sur la circonscription.</i> 100 points sur les autres vœux.	Les enseignants nommés à titre définitif dont le poste fait l'objet d'une mesure de carte scolaire bénéficient de la bonification de barème. Cette bonification peut être attribuée à un autre enseignant de l'école ou de l'établissement qui se porterait volontaire pour participer au mouvement en lieu et place de l'enseignant concerné.
Enseignants sollicitant un rapprochement de conjoints	70 points au titre du rapprochement de conjoints et 10 points par année de séparation, plafonnées à 2 années et plus : - moins de 1 an : 70 points - 1 année : 80 points - 2 années et plus : 90 points	Il y a rapprochement de conjoints lorsque l'enseignant souhaite se rapprocher de la résidence professionnelle de son conjoint. La séparation doit être effective et dûment justifiée au moment des opérations de mobilité. Chaque DASEN détermine la distance minimum entre les 2 adresses professionnelles. Les années de séparation seront établies sur la base du mouvement interdépartemental, avec notamment 2 principes généraux : - la date de début de la séparation ne peut être antérieure à la date de titularisation de l'agent ; - le décompte s'effectue à la date à laquelle survient l'évènement à caractère familial et/ou civil de l'agent.

Priorités légales	Barèmes	Conditions
<p>Enseignants sollicitant un rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale conjointe dans l'intérêt de l'enfant</p>	<p>70 points au titre du rapprochement du détenteur de l'autorité parentale conjointe et 10 points par année de séparation, plafonnées à 2 années et plus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - moins de 1 an : 70 points - 1 année : 80 points - 2 années et plus : 90 points 	<p>Les enseignants ayant en charge un ou des enfants de moins de 18 ans au 31 août 2025 et exerçant l'autorité parentale conjointe (garde alternée, garde partagée, droits de visite) peuvent prétendre à une bonification. Les demandes formulées à ce titre tendent à faciliter le rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale dans l'intérêt de l'enfant et le regroupement de la cellule familiale autour de l'enfant.</p> <p>Les situations prises en compte doivent être établies par décision de justice pour les enfants de moins de 18 ans au 31 août 2025. Chaque DASEN détermine la distance minimum entre la résidence professionnelle de l'enseignant et la résidence personnelle du détenteur de l'autorité parentale conjointe.</p> <p>Les années de séparation seront établies de la même façon que pour le rapprochement de conjoint.</p>
<p>Education prioritaire : REP - REP +</p>	<p>3 ans et plus : 50 points</p>	<p>Pour bénéficier de la bonification, les enseignants doivent être actuellement affectés à titre définitif dans les écoles classées en éducation prioritaire (REP - REP+) et justifier d'une durée minimale de 3 années à titre définitif, au 31 août 2025. Les INEAT de l'année 2025 sont compris dans le traitement.</p>
<p>Enseignants justifiant d'une expérience et d'un parcours professionnel</p>	<p>3 ans et plus : 40 points</p>	<p>L'ancienneté sur le même poste de direction ou sur un poste spécialisé ASH dans le même établissement sera bonifié (si détention des titres requis).</p> <p>La bonification mise en place dans ce cadre a pour objectif de favoriser la stabilité des équipes éducatives. Les enseignants doivent justifier d'une durée minimale de 3 années en continu à titre définitif sur le même poste de direction ou sur un poste spécialisé ASH dans le même établissement (selon une liste élaborée par chaque DASEN) au 31 août 2025 pour prétendre au bénéfice de la bonification. Les INEAT de l'année 2025 sont compris dans le traitement.</p>

Priorités légales	Barèmes	Conditions																																																																																																		
Enseignants exerçant dans un territoire ou une zone rencontrant des difficultés particulières de recrutement	3 ans et plus : 40 points	L'ancienneté sur un poste dans une école située dans un territoire ou une zone rencontrant des difficultés particulières de recrutement sera bonifiée. Pour prétendre au bénéfice de la bonification, les enseignants doivent être actuellement affectés à titre définitif dans une zone identifiée par chaque DASEN et justifier d'une durée minimale de 3 années à titre définitif au 31 août 2025 .																																																																																																		
Plan violences dans le cadre de la politique de la ville	3 ans et plus : 35 points	Pour bénéficier de la bonification, les enseignants doivent être actuellement affectés à titre définitif dans les écoles classées plan violences dans le cadre de la politique de ville et justifier d'une durée minimale de 3 années à titre définitif, au 31 août 2025 . Les INEAT <i>de l'année 2025</i> sont compris dans le traitement.																																																																																																		
Caractère répétitif de la demande	15 points (valeur unique)	La bonification sera attribuée à compter de la 2 ^e participation pour les enseignants formulant chaque année le même vœu établissement en rang n°1. Tout changement du vœu d'établissement en rang n°1 ainsi que l'interruption ou l'annulation d'une mutation déjà obtenue sur le vœu n°1 l'année précédente déclenchera la remise à zéro du capital points déjà constitué.																																																																																																		
Enseignant justifiant d'une expérience et d'un parcours professionnel	Valorisation de l'expérience professionnelle au regard de l'échelon détenu par l'agent au 31 août N-1 par promotion ou au 1 ^{er} septembre N-1 par classement ou reclassement (cf. BO spécial n°5 du 31 octobre 2024)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Insituteurs</th> <th colspan="3">Professeurs des écoles</th> <th rowspan="2">Points</th> </tr> <tr> <th>Classe normale</th> <th>Hors-classe</th> <th>Classe exceptionnelle</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1er échelon</td><td></td><td></td><td></td><td>18</td></tr> <tr><td>2e échelon</td><td>1er échelon</td><td></td><td></td><td>18</td></tr> <tr><td>3e échelon</td><td>2e échelon</td><td></td><td></td><td>20</td></tr> <tr><td>4e échelon</td><td>3e échelon</td><td></td><td></td><td>22</td></tr> <tr><td>5e échelon</td><td>4e échelon</td><td></td><td></td><td>24</td></tr> <tr><td>6e échelon</td><td>5e échelon</td><td></td><td></td><td>26</td></tr> <tr><td>7e échelon</td><td></td><td></td><td></td><td>28</td></tr> <tr><td>8e échelon</td><td>6e échelon</td><td></td><td></td><td>30</td></tr> <tr><td>9e échelon</td><td></td><td></td><td></td><td>32</td></tr> <tr><td>10e échelon</td><td>7e échelon</td><td></td><td></td><td>34</td></tr> <tr><td>11e échelon</td><td>8e échelon</td><td>1er échelon</td><td></td><td>36</td></tr> <tr><td></td><td>9e échelon</td><td>2e échelon</td><td></td><td>38</td></tr> <tr><td></td><td>10e échelon</td><td>3e échelon</td><td>1er échelon</td><td>40</td></tr> <tr><td></td><td>11e échelon</td><td>4e échelon</td><td>2e échelon</td><td>42</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>5e échelon</td><td>3e échelon</td><td>44</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>6e échelon</td><td>4e échelon</td><td>46</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>7e échelon</td><td></td><td>48</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>5e échelon</td><td>50</td></tr> </tbody> </table>	Insituteurs	Professeurs des écoles			Points	Classe normale	Hors-classe	Classe exceptionnelle	1er échelon				18	2e échelon	1er échelon			18	3e échelon	2e échelon			20	4e échelon	3e échelon			22	5e échelon	4e échelon			24	6e échelon	5e échelon			26	7e échelon				28	8e échelon	6e échelon			30	9e échelon				32	10e échelon	7e échelon			34	11e échelon	8e échelon	1er échelon		36		9e échelon	2e échelon		38		10e échelon	3e échelon	1er échelon	40		11e échelon	4e échelon	2e échelon	42			5e échelon	3e échelon	44			6e échelon	4e échelon	46			7e échelon		48				5e échelon	50
		Insituteurs		Professeurs des écoles				Points																																																																																												
Classe normale	Hors-classe		Classe exceptionnelle																																																																																																	
1er échelon				18																																																																																																
2e échelon	1er échelon			18																																																																																																
3e échelon	2e échelon			20																																																																																																
4e échelon	3e échelon			22																																																																																																
5e échelon	4e échelon			24																																																																																																
6e échelon	5e échelon			26																																																																																																
7e échelon				28																																																																																																
8e échelon	6e échelon			30																																																																																																
9e échelon				32																																																																																																
10e échelon	7e échelon			34																																																																																																
11e échelon	8e échelon	1er échelon		36																																																																																																
	9e échelon	2e échelon		38																																																																																																
	10e échelon	3e échelon	1er échelon	40																																																																																																
	11e échelon	4e échelon	2e échelon	42																																																																																																
		5e échelon	3e échelon	44																																																																																																
		6e échelon	4e échelon	46																																																																																																
		7e échelon		48																																																																																																
			5e échelon	50																																																																																																
5 points pour l'année scolaire en cours : 1 point par année, 1/12 par mois, 1/360 par jour auquel est appliqué un coefficient 5.	Ancienneté de services dans l'Education nationale Exemple : 3 ans, 3 mois, 10 jours = 3.277 3.277 x 5 + 5 (année en cours) = 21.385																																																																																																			

2.2 Les priorités facultatives

Priorités facultatives	Barèmes	Conditions
Situation médicale grave	9 points	La bonification peut être accordée à l'enseignant ayant participé à la campagne annuelle du mouvement, et selon les préconisations de la médecine de prévention, dans la mesure du bon fonctionnement du service. La situation peut concerner l'enseignant, son conjoint ou un enfant. La bonification ne sera appliquée que sur le(s) poste(s) permettant d'améliorer les conditions de vie professionnelle de l'enseignant. Cette demande est à renouveler à chaque participation au mouvement.
Situation de parent isolé	9 points	Les enseignants exerçant l'autorité parentale exclusive (veuves, veufs, célibataires) ayant à charge un ou plusieurs enfants de moins de 18 ans au 31 août 2025 bénéficient d'une bonification, sous réserve que la demande soit motivée par l'amélioration des conditions de vie de l'enfant. La bonification peut être demandée par les enseignants dont le lieu d'exercice actuel est situé à au moins 40 kilomètres du domicile.
Situation sociale grave	9 points	La bonification peut être accordée à l'enseignant ayant participé à la campagne annuelle du mouvement, et selon les préconisations des assistantes sociales, dans la mesure du bon fonctionnement du service. La situation peut concerner l'enseignant, son conjoint ou un enfant. La bonification ne sera appliquée que sur le(s) poste(s) permettant d'améliorer les conditions de vie professionnelle de l'enseignant. Cette demande est à renouveler à chaque participation au mouvement.
Enfants à charge et/ou enfants à naître	9 points par enfant à naître et/ou par enfant de moins de 18 ans à charge	La situation s'apprécie jusqu'au 31 août 2025 .

2.2. Les étudiants fonctionnaires stagiaires

Le barème des fonctionnaires stagiaires

Les affectations des fonctionnaires stagiaires reçus aux concours sont prononcées sous réserve de titularisation à la rentrée de septembre.

Les fonctionnaires stagiaires participent au mouvement avec le barème suivant :

- expérience professionnelle valorisée au regard de l'échelon détenu par l'agent au 1^{er} septembre de l'année N-1 par classement ou reclassement lorsque l'enseignant n'était pas titulaire du corps des professeurs des écoles au 31 août de l'année N-1 ;
- les règles sont les mêmes que pour les enseignants titulaires ;
- rang de classement au concours : $1 \text{ point} - \text{rang} / 1000$

A barème égal, les mêmes règles de départage que les enseignants titulaires sont appliquées.

3. Le fonctionnement de l'algorithme

L'algorithme du mouvement intra-départemental examine les vœux dans l'ordre suivant :

- 1- Priorités
- 2- Barème
- 3- Rang du vœu
- 4- Sous-rang de vœu (classement au sein du vœu groupe)
- 5- Numéro aléatoire